

Raport Anual



CONFEDERAȚIA PATRONALĂ
CONCORDIA
DIALOG PENTRU DEZVOLTARE

MEMBRU ÎN:
BUSINESSEUROPE



BUSINESSatOECD

Cuprins

Introducere	3
Despre Concordia	4
Rezumat al activității	10
Principalele date financiare ale confederației	39

Introducere

Anul 2022 era anul în care economia trebuia să își găsească din nou ritmul după pandemie. Inflația începuse să fie o problemă, dar ne așteptam ca ea să se domolească pe măsură ce lanțurile de aprovizionare globale se reazează. În România, ne așteptam la un an în care industriile atât de afectate de pandemie să recupereze teren și economia să recupereze și ea din potențialul pierdut. Din păcate, toate aceste planuri au fost de scurtă durată, pentru că războiul ilegal al Rusiei în Ucraina și criza energetică pe care a generat-o (sau pe care a exacerbat-o) au făcut ca 2022 să fie încă un an extrem de dificil pentru economie și companii. Cu toate acestea, economia României a fost mai rezilientă decât anticipam în februarie 2022 și, cu toate problemele, a reușit să rămână pe creștere într-un context nu foarte favorabil. În privința politicilor publice și a relației cu coaliția de guvernare, au fost și bune și rele. Concordia a avut, de-a lungul anului, întâlniri cu Premierul, Președintele Camerei Deputaților, cu miniștri, secretari de stat, parlamentari și reprezentanți ai autorităților relevante din România. Simțim o creștere a legitimității partenerilor sociali în raport cu mediul politic și administrativ, ceea ce este de bun augur. Suntem însă departe de a fi mulțumiți de rezultatele discuțiilor și negocierilor, unde considerăm că opiniile noastre nu au fost mereu analizate suficient. Este dezamăgitor și că Guvernul și Parlamentul tratează în continuare Consiliul Economic și Social ca pe un organism mai degrabă decorativ și că ordonanțele de urgență continuă să fie un instrument legislativ prevalent al Guvernului, dincolo de reglementarea unor situații excepționale în contexte de pandemie și război.

Criza energetică a dominat agenda discuțiilor. Concordia și federațiile ei au avut mereu uși deschise la Guvern sau Parlament pe această temă și ne-am putut exprima de fiecare dată opiniile, deși regretăm că ele nu au fost mereu ascultate. Cadrul privind piața de energie din România s-a schimbat mult prea des și considerăm că nu s-a ajuns la o formulă sustenabilă până la finalul anului. Un moment important pentru noi l-a reprezentat noua Lege a Dialogului Social și redefinirea sectoarelor de negociere colectivă. Suntem sceptici că noua lege este cu adevărat o construcție solidă sau că majoritatea actorilor (patronate, sindicate, partide) chiar își doresc un dialog social real. Lumea patronală rămâne încă nereformată, cu actori care încă au reprezentativitate și legitimitate lipsite de substanță, sindicatele continuă să aibă o componentă mult prea dominantă din sectorul public, iar partidele nu înțeleg cu adevărat și nici nu par interesate să creeze cadrul pentru un dialog social și negocieri colective care să aibă efecte sociale și economice semnificative. Suntem încă în zona formelor fără fond, dar Concordia își continuă cu tenacitate obiectivul asumat de reformă a dialogului social din România.

Concordia a continuat să crească și în 2022 și ne-am bucurat să ni se alăture două noi sectoare de activitate, ajungând astfel la 16 sectoare. Ne propunem să continuăm acest proces de coagulare în 2023, cu un accent mai puternic pe companiile care nu își desfășoară activitatea în capitală. Vom continua să lucrăm și să ne consolidăm în spiritul dialogului social european, singurul care poate conduce la politici publice benefice atât pentru angajați, cât și pentru angajatori.

Despre Concordia



Confederația Patronală Concordia aduce împreună industrii esențiale pentru economia românească.

Reprezentăm mediul de afaceri cu o voce comună legitimă, acasă și în lume.

Aducem companiile și autoritățile împreună. Aducem angajatorii și angajații în dialog.

Punem temele viitorului pe agenda publică.

Creștem împreună.

ACUE

Federația Asociațiilor Companiilor de Utilități din Energie

ANIS

Asociația Patronală a Industriei de Software și Servicii

ANBR

Asociația Națională pentru Băuturi Răcoritoare

APMR

Asociația Producătorilor de Mobilă din România

AROC

Asociația Română a Organizatorilor de Concerte și Evenimente

BR

Berarii României

FIHR

Federația Industriei Hoteliere din România

FINBAN

Federația Patronală a Serviciilor Financiare

FPIA

Federația Patronatelor din Industria Auto

FPPG

Federația Patronală Petrol și Gaze

FPRC

Federația Patronală a Rețelelor de Comerț

FPTR

Federația Patronală a Transportatorilor din România

OPSFPR

Organizația Patronală a Societăților Feroviare Private din România

PFMS

Patronatul Forței de Muncă Străine

PIA

Asociația Investitorilor Privati din România

PIAR

Patronatul Industriei Asigurărilor din România

26%

Ponderea cifrei de afaceri în PIB



€ 56 mld.
Cifra de afaceri 2020

€ 215 mld.
PIB România

2.200 companii

cu capital autohton și internațional

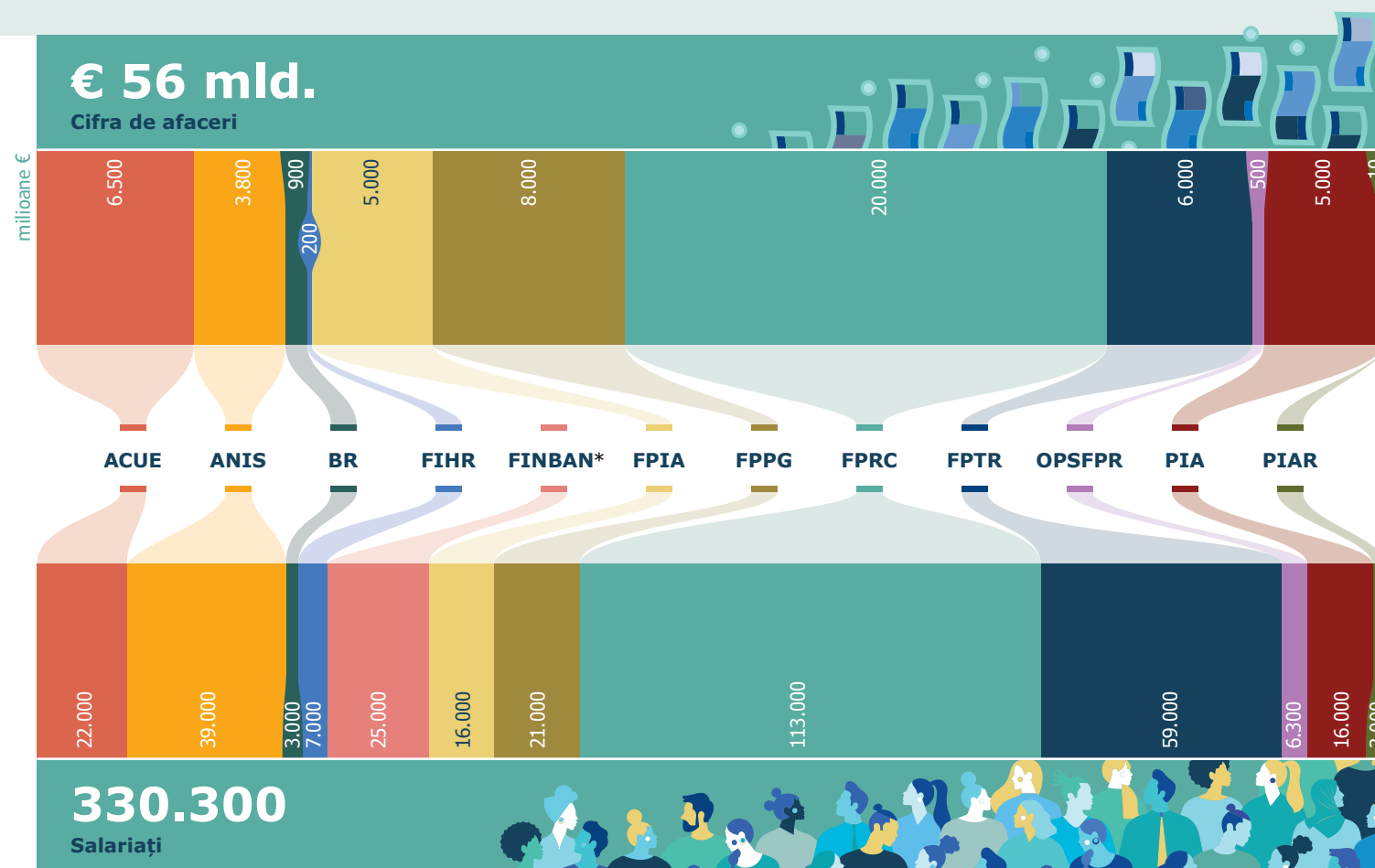
7%

Din total salariați din mediul privat



330.300
Salariați membri Concordia

4.585.000
Salariați din mediul privat România



* Cu excepția FinBan, având în vedere prevederile legale distincte privind calcularea și raportarea cifrei de afaceri în sectorul financiar-bancar

Datele sunt relevante pentru anul 2020.

Membri

Concordia reprezintă 16 sectoare ale economiei naționale. Membrii Concordia numără peste 330.000 de angajați în mai mult de 2.200 de companii, deopotrivă mari și mici, cu capital românesc și străin, având o perspectivă diversă și echilibrată asupra economiei naționale.

FPPG

Federația Patronală Petrol și Gaze

ACUE

Federația Patronală a Asociațiilor Companiilor de Utilități din Energie

FinBan

Federația Patronală a Serviciilor Financiare

FPRC

Federația Patronală a Rețelelor de Comerț din România

PIA

Asociația Investitorilor Privati

FPTR

Federația Patronală a Transportatorilor din România

FPIA

Federația Patronală din Industria Auto

FIHR

Federația Industriei Hoteliere din România

ANIS

Asociația Patronală a Industriei de Software și Servicii

BR

Asociația Patronală Berarii României

OPSFPR

Organizația Patronală a Societăților Feroviare Private din România

AROC

Asociația Română a Organizatorilor de Concerte și Evenimente Culturale

PIAR

Patronatul Industriei Asigurărilor din România

FPPG

Asociația Națională pentru Băuturi Răcoritoare

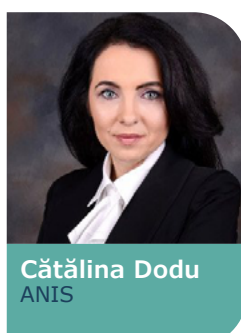
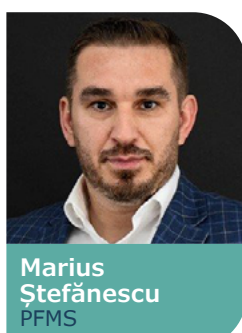
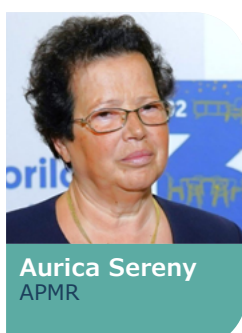
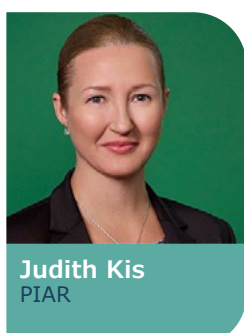
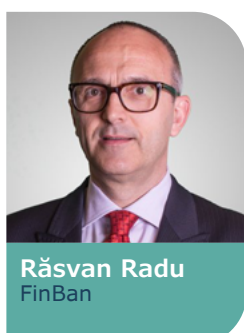
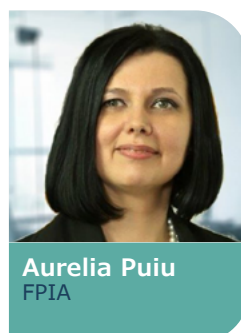
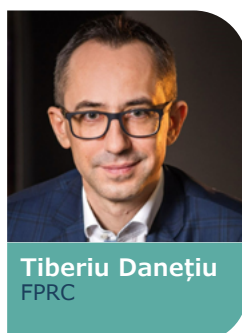
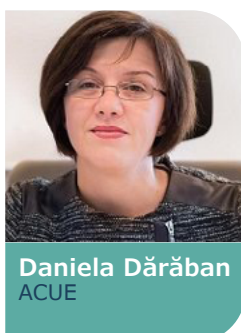
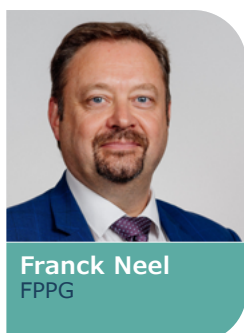
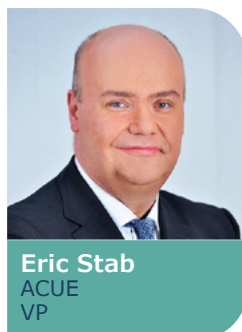
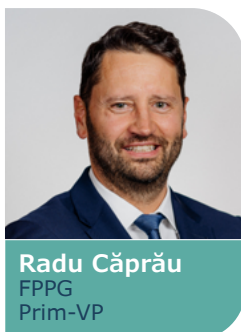
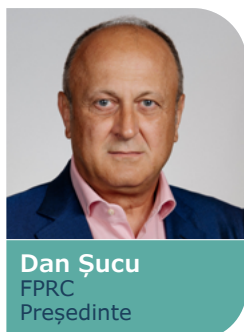
FPPG

Asociația Producătorilor de Mobilă din România

PFMS

Patronatul Forței de Muncă Străine din România

Consiliul Director în 2022



Consiliul Director al confederației este compus din reprezentanți ai federațiilor membre și numără în prezent 22 de membri. Potrivit noului Statut, Consiliul Director se întâlnește o dată la două luni și stabilește direcțiile importante de acțiune ale Concordia pe care echipa executivă are apoi mandat să le pună în practică.

Echipa în 2022



Radu Burnete
Director Executiv



Zorica Dediu
Office Manager



Adelina Dabu
Head of Public Affairs



Diana Ungureanu
Head of Administration



Bianca Oanea
Specialist Relații Pub-
lice



Andreea Zalomir
Public Affairs Specialist



Mihaela Grigoraș
Head of Project
Management



Radu Ianoș
Public Affairs Specialist

Cele mai importante domenii pe care le acoperim

Concordia acoperă o arie foarte largă de domenii în special datorită celor 16 sectoare pe care le reprezentăm, precum și prezenței în toate structurile de dialog social și civic la nivel național și teritorial. În timp ce federațiile sectoriale au o importantă activitate la nivel individual, ele vin împreună în Concordia pentru a discuta teme transversale sau acele teme sectoriale care au un impact asupra întregii economii. Prin afilierea la organizațiile europene și internaționale, încercăm și să cuplăm mai bine agenda națională la direcțiile în care merge lumea.

Din poziția de partener de dialog social derivă și obiectivul fundamental al Concordia, acela de a se preocupa de tot ceea ce ține de piața muncii, relațiile de muncă și dialog social și facem asta cu un grup de lucru care adună peste 100 de specialiști din rândul membrilor.

Anul 2022 este anul în care am încheiat noua Lege a Dialogului Social, proiect la care s-a muncit intens în ultimii ani, ceea ce în același timp deschide un nou capitol pentru dialogul social bi-partit, de care ne vom ocupa în continuare.

Dincolo de zona de muncă, unde ne uităm permanent la probleme structurale cu care se confruntă piața muncii, obiectivul asumat al Concordia este de a construi pe temele importante ale următorului deceniu care țin de tranziția la economia verde și transformarea digitală, inclusiv privind implicațiile sociale. Acestea vor fi preocupările fundamentale ale confederației pentru a putea contribui la modernizarea economiei românești și la adaptarea ei la noile realități: viitorul transportului, economia circulară și tranziția digitală au fost teme pe care am început să construim în 2022 și pe care ne propunem să le continuăm.

Dincolo de aceste tematici, ne-am asumat să contribuim la reforma mișcării patronale din România, care, din păcate, nu se ridică încă la nivelul așteptărilor mediului de afaceri, la reforma Consiliului Economic și Social și la un dialog constructiv și eficient cu confederațiile sindicale din România. Sunt direcții importante pe care am construit în 2022 și toate acestea se subsumează efortului asumat de membrii Concordia de a fi principalul vector de reformă a dialogului social.

Rezumat al activității





Proiectul

Improving Social Dialogue in Romania

Este un proiect cu finanțare externă (din fonduri norvegiene) implementat de Concordia în parteneriat cu NHO – Confederația Patronală din Norvegia. Acesta aduce oportunitatea de a îmbunătăți colaborarea dintre partenerii sociali, de a moderniza procesul de consultare publică prin intermediul instrumentelor digitale și de a crește capacitatea Concordia și a altor actori sociali de a fi o voce auzită la nivel european, îmbunătățind astfel și vizibilitatea membrilor. Pe lângă alte instrumente pe care le folosim în încercarea de a face dialogul între partenerii sociali mai accesibil și mai eficient (workshops, documente de poziție, etc), în anul 2022 am realizat și un studiu amplu pe tema reorganizării Clasificării Ocupațiilor din România-COR, și am finalizat dezvoltarea Portalului digital de dialog social și civic (o platformă capabilă să aducă într-un format agregat cele mai recente inițiative legislative și textele legislației în vigoare la care acestea fac referire). Am vizat prin aceste demersuri o mai bună interacțiune între partenerii de dialog social și autorități în procesul de consultare și avizare a actelor normative. În 25 mai am lansat oficial portalul, în format pilot, printr-un eveniment care a adus împreună sindicate, patronate, societatea civilă, reprezentanți ai autorităților, media.

Același proiect ne-a dat ocazia să alocăm mai multe resurse pentru politicile europene, pe care le-am putut aduce în context local prin intermediul unor policy briefs, dar și pentru dialogul social, printr-o serie de analize și studii.

Pentru a răspunde Recomandărilor specifice de țară din 2019, dar și pentru a accelera implementarea în linie cu obiectivele strategice agreate la nivel european, cu Planul Național de Redresare și Reziliență și, totodată, în conformitate cu prevederile Legii Dialogului Social, care prevăd și o revizuire a sectoarelor de negocieri colective la nivel de sector, am lansat o  **analiză comparativă**, cu contribuția PwC, cu scopul de a propune soluții concrete și recomandări pentru reconfigurarea sectoarelor de negocieri, cu direcții și criterii de redefinire.



Workshop de co-creație pentru viitorul muncii (2022)

Proiectul

WorkTransitionCEE – Renewed social dialogue for the new world of work. Job transitions & digitalization in two industrial sectors in CEE countries – Romania, Hungary, Slovakia

Este un proiect coordonat de Concordia cu finanțare din partea Comisiei Europene, cu perioadă de implementare 2021-2023. Ne permite să alocăm resurse pentru a analiza îndeaproape impactul tranziției digitale asupra muncii și angajaților în două mari sectoare din economia națională – petrol & gaze și automotive. Înțelegerea naturii și amplitudinii noilor provocări lasă loc pentru explorarea de soluții pentru o tranziție echilibrată. În 2022 am lansat raportul **> Tendințe de modelare a viitorului muncii în Europa Centrală și de Est** cu scopul de a seta cadrul general și **> Studiul privind impactul tehnologiei asupra a două sectoare din România: Auto și Petrol & Gaze** pentru o aprofundare a situației locale în cele două industrii vizate. Pornind de la tendințele și concluziile acestor studii, am organizat un **> workshop de co-creație** pentru dezvoltarea de soluții cu principalii actori implicați (sindicate, companii, decidenți). Tot cu scopul de a valorifica rezultatele studiilor, am lansat alături de Blocul Național Sindical (BNS), partener în proiect, **> Ghidul de bune practici pentru angajați și angajatori. Navigând prin tranziția către o lume digitală a muncii**. Toate materialele au fost promovate în cadrul mai multor workshop-uri cu partenerii relevanți.

Proiectul

AdultLearningROSK – Challenges from the pandemics: adult learning in Romania and Slovakia

Acest proiect, confirmat în a doua parte a anului 2022, vine în completarea proiectului WorkTransitionCEE și este, de asemenea, co-finanțat de Comisia Europeană. Alături de Universitatea Politehnică din București (UPB), vom cartografia cadrul național actual de învățare pe tot parcursul vieții pentru a identifica punctele de inflexiune în care partenerii sociali ar putea aduce o contribuție semnificativă, vom cerceta barierele și motivațiile angajaților maturi în legătură cu învățarea și vom explora soluții de programe alternative de educație pentru adulți în cadru universitar, cu focus pe tehnologie și competențe digitale.

Proiectul a fost lansat în octombrie 2022, am organizat deja un prim workshop de consultare și implementarea se va face până în martie 2024.

Către un dialog social și civic mai solid

Una dintre misiunile principale ale Concordia este consolidarea dialogului social, bipartit și tripartit, și a dialogului civic, la nivel național și european. Dar înainte de orice demers concret, credem că e necesar să înțelegem ce este, cum funcționează și care sunt piedicile din proces, fie ele legislative sau organizaționale, astfel că am publicat două rapoarte cheie pentru acest domeniu.



Acestea trec în revistă principalele instituții și mecanisme și prezintă o serie de propuneri ale Concordia pentru îmbunătățirea mecanismelor specifice și creșterea relevanței dialogului social și civic.

Creșterea capacității partenerilor sociali – MFF 2021-2027

Un dialog social real nu poate avea loc fără parteneri sociali cu expertiză și competențe specifice politicilor pe care le abordează. Ca urmare a multiplelor acțiuni de advocacy desfășurate de Concordia la nivel european și național în perioada 2019-2022, inclusiv cu sprijinul BusinessEurope, Cadrul Financiar Multianual (MFF) european pentru perioada 2021-2027 va include o alocare dedicată de peste 0.25% din Fondul Social European (ESF+) la nivel național pentru creșterea capacității instituționale a partenerilor sociali. Am continuat eforturile pentru a ne asigura că această decizie este reflectată în Acordul de Țară și Programul Operațional specific, aprobat la finalul anului 2022 cu o **alocare dedicată de 100 milioane EUR**.



Viitorul Transportului

Green Deal reprezintă o nouă strategie de creștere a Europei și combustibilii alternativi vor fi indispensabili pentru a atinge țintele ambițioase și transformarea vizată. Pentru a se putea face tranziția către o economie verde și pentru a putea atinge țintele stabilite pentru anul 2030, cu atât mai provocatoare în noul context geopolitic și a crizei energetice, România trebuie să aibă o strategie și un plan bine pus la punct privind viitorul transportului și al mobilității.

Prin înființarea încă din 2020 a unui grup de lucru dedicat Viitorului Transportului, Concordia și-a propus să contribuie la această strategie aducând împreună toți actorii relevanți din economie cu scopul de a pregăti un roadmap care să pună România pe un parcurs sustenabil pentru atingerea țintelor de reducere a emisiilor de carbon. În 2022, am lucrat, alături de principalele sectoare implicate în tranziția către o mobilitate fără emisii, la un ➤ **studiu privind Viitorul Mobilității în România**, elaborat de Deloitte și E3M.

Studiul a fost lansat în iulie 2022, printr-o campanie de comunicare publică ce a înglobat o serie de acțiuni care să asigure vizibilitatea inițiativei atât în rândul actorilor direct implicați în tranziția către un transport cu emisii reduse (autorități publice centrale, mediul de afaceri, experți, societatea civilă), cât și a publicului larg, inclusiv panotaj stradal, conferință tematică de lansare, campanie foto-video în social media și întâlniri cu decidenți relevanți.

Transformarea digitală

Digitalizarea este probabil al doilea cel mai folosit cuvânt după pandemie, pentru că, atât mediul de afaceri, cât mai ales statul s-au văzut puși în fața a ceea ce până atunci era mai degrabă o nevoie teoretică, aceea de digitalizare a proceselor și a muncii.

Planul Național de Redresare și Reziliență prevede aproximativ 4 miliarde de euro la pilonul "Transformare digitală", iar obiectivele acestuia sunt cloud-ul guvernamental, digitalizarea în sănătate, educație, justiție, dar și digitalizarea ANAF, cu scopul ridicării nivelului de colectare a taxelor. Parte dintre aceste proiecte au început implementarea în 2022.

Grupul de lucru pentru Digitalizarea României are atât competența, cât și dorința de a contribui la un proces corect și coerent, care să transforme digitalizarea din cuvânt la modă în realitatea unei economii funcționale. În 2022 am continuat contribuția activă la acest demers prin propuneri care să asigure o digitalizare reală a relațiilor de muncă și am susținut semnătura electronică drept instrument fundamental pentru digitalizare.

O nouă lege a Dialogului Social

Consolidarea dialogului social în toate formulele rămâne una dintre misiunile principale ale Concordia, parte din ADN-ul patronal. Dezbaterile privind actualizarea Legii Dialogului Social nr. 62/2011 au început încă din 2017 și au fost inclusiv un catalizator pentru ceea ce este Concordia astăzi. Finalul anului 2022 a adus, sub presiunea PNRR, finalizarea dezbaterilor și un ➤ **nou cadru legislativ** privind negocierile la nivel de companii și sectoare – Legea 367/2022, inclusiv cu redefinirea sectoarelor pentru negocieri colective (în curs de aprobare). Eforturile susținute de echipa internă de proiect, de peste 500 de ore doar în 2022, s-au materializat în cea mai bună formă posibilă ținând cont de contextul socio-economic actual

– Comisia Europeană și Organizația Internațională a Muncii au decis să susțină întărirea negocierilor colective, iar noua directivă a UE privind salariul minim pune în perspectivă un plan pentru a atinge un grad de acoperire cu contracte colective de 80%. După cel puțin un an de practică vom putea spune care sunt cu adevărat implicațiile noului cadru legislativ. Eforturile de documentare au fost susținute și de consultanța tehnică a prof. Av. Magda Volonciu și analiza PwC privind redefinirea sectoarelor de negociere colectivă.

Salariul minim

Tot din ADN-ul patronal fac parte și negocierile anuale privind salariul minim garantat în plată pentru anul următor. Poziția Concordia, de a avea un mecanism de calcul stabil ar urma să se materializeze din 2024, așa cum Guvernul și-a asumat prin PNRR. Până atunci, salariile minime pentru 2022 și 2023 au fost stabilite pe baza unor negocieri tripartite dominate de poziția Guvernului, mai mult sau mai puțin documentată cu cifre, și, în special pe fondul creșterii inflației și a prețurilor la energie, înclinând balanța spre poziția sindicală de reducere a sărăciei în rândul lucrătorilor. Concordia și-a documentat pozițiile, de fiecare dată, pe baza datelor existente; considerațiile pentru 2023 sunt disponibile [> aici](#).

12 mai

Eveniment de lansare al Raportului "Economia Circulară în business-ul românesc"

Mic ghid de bune practici pentru o creștere durabilă



Acest eveniment este posibil cu sprijinul



Bune practici din economia circulară

Economia circulară reprezintă un cadru util pentru companii spre a-și transforma practicile de afaceri într-o manieră care să reducă emisiile de carbon și impactul asupra mediului. În 2022, ne-am uitat la peste 20 de companii din diferite sectoare ca să identificăm cele mai întâlnite practici de economie circulară, să vedem cât din

economia circulară se traduce în realitatea afacerilor din România. Prin comunicarea publică pe această temă, încercăm să aducem în atenție aplicabilitatea practică a conceptului de economie circulară în sens larg și să evidențiem multitudinea practicilor care se pot circumscrie acestuia. Lansarea raportului **> Economia circulară în businessul românesc – Mic ghid de bune practici pentru economie circulară** a fost însoțită de un eveniment interactiv de conectare a principalilor actori la practicile celorlați și de o campanie de conștientizare publică.

Câteva Principii pentru Ajutorul Consumatorilor Vulnerabili

Un mix de măsuri care să îmbine sprijinul financiar direct (subvenții) cu cel indirect, cu scopul de a îmbunătăți eficiența energetică

- A** voucher acordat pentru achiziția/ schimbarea aparatelor energointensive din gospodărie;
- B** voucher acordat pentru îmbunătățirea performanței energetice a clădirii;
- C** impozit preferențial pentru clădirile încadrate în anumite grade de performanță energetică.

Măsurile financiare de sprijin indirect sunt utile în atenuarea impactului prețurilor mari în factura consumatorilor casnici

- A** posibilitatea eșalonării facturilor ridicate pe întreg parcursul anului;
- B** aranjamente de plată speciale pentru consumatorii vulnerabili, precum aplatizarea curbei de consum;
- C** facilități de acces pentru consumatorii vulnerabili, cu posibilitatea acordării unor reduceri pentru a asigura accesul la alimentarea cu energie.

Criza energetică

Criza prețurilor la energie a fost unul dintre cele mai importante subiecte pe agenda membrilor Concordia. Dincolo de faptul că am participat la toate grupurile de lucru pe această temă de la nivelul Guvernului României și la discuțiile din Parlament, în octombrie am publicat o amplă analiză în care am propus soluții pentru rezolvarea crizei prețurilor la energie care să țină cont de întreg lanțul: producători, distribuitori, furnizori și consumatori.

> Document de poziție



Vocea noastră la Bruxelles

Odată cu afilierea la BusinessEurope, ne-am propus să fim vocea mediului de afaceri din România la Bruxelles, în relația cu cea mai mare confederație europeană și cele mai puternice confederații din statele membre, cu instituțiile europene și alte entități relevante. Este un proces pe care ne-am asumat să îl consolidăm în câțiva ani. Din poziția de membru asociat al BusinessEurope am fost activi în domeniul afacerilor sociale, pe chestiuni ce țin de dialogul social, creșterea capacității partenerilor sociali, salariul minim european, etc. și am actualizat afilierea prin asumarea unui plan gradual de a deveni membru cu drepturi depline până în 2025, astfel încât să putem acoperi și alte teme de interes pentru membrii noștri, precum economia digitală și politicile pentru climă.

Apartenența la spațiul european și la viziunea comună a mediului de afaceri într-un nou context dominat de război la graniță și criză energetică și-au găsit vocea în cel mai important document al anului, ➤ **Declarația de la Stockholm a Consiliului Președinților BusinessEurope** care abordează cele mai arzătoare teme europene pentru menținerea competitivității Europei.

Muncă și Dialog social

Din poziția de partener social reprezentativ, domeniul muncii reprezintă principala arie de acțiune pentru Concordia și cel mai important subiect transversal pentru membri.

Grupul de lucru tematic reunește peste 100 de experți din companii din toate sectoarele membre și abordează problematica pieței muncii în integralitatea ei, inclusiv toată legislația în domeniu și dialogul social, din poziția de partener legitim al autorităților și al sindicatelor pe aceste teme. Vizăm atât subiecte curente, ce țin de probleme structurale ale pieței forței de muncă și legislației în vigoare, precum și subiecte emergente derivate din procesul de digitalizare și de apariție a unor noi forme de muncă.

Efectele pandemiei asupra economiei au continuat și în prima parte a anului 2022, completate ulterior de războiul declanșat de Rusia în Ucraina și efectele sancțiunilor asupra comerțului regional, astfel că eforturile s-au concentrat pe păstrarea măsurilor de protecție și de flexibilizare funcționale, care să mențină locurile de muncă – munca cu timp redus pentru industriile afectate. Obiectivul pentru care am lucrat pe parcursul anului 2022 este ca acest mecanism să capete o formă generală de reglementare pentru diferite situații excepționale și imprevizibile care pot apărea în viața economică.

Cele mai importante teme asupra cărora s-a aplecat grupul de lucru în 2022:



Legea Dialogului Social

Odată cu includerea în PNRR a unui jalon tematic cu termen la finalul anului 2022, am reluat discuțiile cu toți actorii relevanți. Cu sindicatele am încercat, în cadrul mai multor întâlniri la nivel de confederații și federații sectoriale, să identificăm puncte unde putem construi un compromis. Cu decidenții politici naționali am avut numeroase întâlniri și discuții pentru a crește gradul de familiarizare cu principalele provocări patronale în relație cu noua lege. Am avut mai multe discuții cu reprezentanții Comisiei Europene, care urmează să evalueze îndeplinirea jalonului pentru o ajustare reciprocă a așteptărilor pe baza realităților naționale; DG

Employment a și contribuit la proces cu o analiză a unor practici în domeniul relațiilor industriale. Cu Organizația Internațională a Muncii am discutat la București în cadrul vizitei din 2022 premergătoare noului Memorandum și am comunicat împreună pentru o promovare a liniilor generale dezirabile.

Demersurile interne de analiză și dezvoltare de propuneri, realizate într-un grup de lucru dedicat, au fost completate de serviciile unui expert extern pentru elaborarea unor principii legale care să satisfacă exigențele noului Memorandum, dar care să și încurajeze pacea socială. Toate demersurile s-au realizat într-o consultare permanentă cu membrii grupului de lucru, federațiile și Consiliul Director Concordia. Finalul anului 2022 a adus, sub presiunea PNRR, finalizarea dezbaterilor și un nou cadru legislativ privind negocierile la nivel de companii, sectoare și nivel național, inclusiv cu redefinirea sectoarelor pentru negocieri colective. În contextul unei noi legi, am lucrat și la redefinirea noilor sectoare pentru negociere colectivă cu scopul ca la finalul lui 2022 acestea să asigure premise mai bune pentru negocieri sectoriale (în curs de finalizare).



Deficitul de forță de muncă

Subiect revenit în atenție chiar după primul an de pandemie. Dacă în 2021 am propus o serie de măsuri active, în 2022 ne-am concentrat pe componenta calitativă locală, respectiv **competențele și piața muncii în contextul digitalizării**, prin intermediul proiectului WorkTransitionCEE. În ceea ce privește **componenta cantitativă**, am vizat simplificarea procesului național pentru **integrarea lucrătorilor non-UE** și creșterea contingentului (până la 100.000). Din 2022 angajatorii au posibilitatea depunerii dosarelor la oricare birou IGI din țară, iar free-riding-ul în rândul angajatorilor este descurajat de perspectiva reluării procedurii de avizare.

La nivel UE, am susținut  **crearea unui fond de talente**, materializat deja printr-un program pilot pentru populația din Ucraina ajunsă pe Piața Unică din cauza războiului. Am văzut și la noi o dublă oportunitate pentru populația din Ucraina și am lucrat cu autoritățile și alte organizații relevante pentru mai multă claritate cu privire la  **drepturile și obligațiile lucrătorilor ucraineni pe piața muncii din România.**



Relația dintre muncă și pensie

Poate influența disponibilitatea lucrătorilor, astfel că am promovat o abordare incluzivă, care să le permită celor care beneficiază de drepturile de pensie să poată beneficia și de venituri salariale din mediul privat dacă doresc.



Digitalizarea relațiilor de muncă

Vizează atât cadrul primar cât și pe cel secundar, și este necesar pentru a asigura un echilibru corect între flexibilitate și securitate. Semnătura electronică poate fi în prezent utilizată cu încredere în relațiile de muncă. Eforturile au fost comune cu grupul de lucru Digitalizare.



Clasificarea Ocupațiilor din România (COR)

Cadru care necesita o actualizare atât în relația cu noile dezvoltări de pe piața muncii, cât și în contextul european existent. Procedura anevoioasă pentru actualizarea unor ocupații a fost simplificată la începutul anului 2022.



Salariul minim

Rămâne obiectul negocierilor tripartite, astfel că atât pentru salariul minim în plată aferent 2022, cât și în stabilirea celui pentru anul 2023, am avansat o serie de propuneri documentate și echilibrate în raport cu realitățile economice - pornind de la variantele vehiculate de autorități, am făcut propuneri alternative care să conducă la menținerea puterii de cumpărare a angajaților în contextul unei inflații foarte ridicate, dar care să nu împovăreze angajatorii și așa afectați de criza energetică și previzibila criză economică, respectiv care să nu distorsioneze grilele salariale.



Transpunerea directivelor europene 1152/2019 privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană și 1158/2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor

S-a materializat în mai multe proiecte de acte normative, pe marginea cărora am menținut un dialog constant cu autoritățile pentru găsirea unei variante optime și eficiente. Forma finală include încă aspecte neclare ce vizează Codul Muncii, astfel că ne așteptăm la noi dezbateri și anul viitor.

Am ridicat în mai multe rânduri **problema creșterii poverii asupra angajatorilor prin noi măsuri legislative**, într-un context economic deja dificil, cu măsuri care, deși nu aduc un impact major în mod individual, se adună în mod constant – ex. creșterea numărului zilelor de sărbătoare legală, zile suplimentare plătite, etc. Rămânem favorabili flexibilizării cadrului legislativ în domeniul muncii și am sprijinit dezvoltarea unui cadru permanent pentru munca cu timp redus și o formulă funcțională în practică a unor noi tipuri de **contracte atipice**.

Având în vedere că multe dintre măsurile active pentru piața muncii vor fi implementate prin Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027, am aplicat și am fost acceptați ca membru în Comitetul de Monitorizare. Activitatea va începe în 2023.

Am urmărit temele europene din domeniul afacerilor sociale, inclusiv salariul minim european, și am comunicat stakeholderilor relevanți poziția noastră.

COORDONATOR**Eduard Floria**

FPPG/OMV Petrom

RAPORTORI**Adelina Dabu & Radu Ianoș**

CP Concordia

Afaceri publice

Viitorul transportului în România

Green Deal reprezintă o nouă strategie de creștere a Europei și combustibilii alternativi vor fi indispensabili pentru a atinge țintele ambițioase și transformarea pe care o au în vedere.

Pentru a putea face tranziția către o economie verde și pentru a putea atinge țintele stabilite pentru anul 2030, România trebuie să aibă o strategie și un plan bine pus la punct privind viitorul transportului și al mobilității. Această provocare devine și mai mare în contextul crizei energetice declanșată în 2022 pe fondul războiului Rusiei în Ucraina.

Concordia își propune să contribuie la această strategie aducând împreună toți actorii relevanți din economie: sectorul energetic, sectorul financiar, sectorul de servicii, constructorii de automobile și sectorul de IT.

În 2021, activitatea grupului de lucru Viitorul Transportului s-a axat pe definirea unor linii comune între diferite sectoare cu privire la viitorul transportului în România și consultări cu decidenții relevanți pe aceste teme. Odată trasate aceste linii, pasul următor a fost de dezvoltare, cu sprijinul Deloitte și E3M, a unor scenarii privind atingerea țintelor asumate de România pentru sectorul transporturilor – scenarii dezvoltate pe baza contribuțiilor primite de la sectoarele membre Concordia, a proiectelor asumate de România prin PNRR și a altor evoluții previzibile în domeniu. Așa cum ne așteptam, pe scenariul de bază (As is) România nu își va îndeplini țintele la orizontul 2030, astfel că pentru materializarea scenariului ideal (Fit for 55) este necesară accelerarea unora dintre proiectele existente și implementarea unor măsuri suplimentare pe care le-am creionat împreună cu consultanții. Scopul final a fost acela de a consolida o foaie de parcurs prin care România să își îndeplinească în mod sustenabil țintele până în 2030. ➤ **Studiul privind viitorul mobilității în România** a fost lansat în iulie 2022, cu un eveniment de amploare în septembrie 2022 și o campanie de comunicare publică.

DRUMUL ROMÂNIEI CĂTRE UN TRANSPORT VERDE ÎNCEPE AICI

- În Decembrie 2021 existau 741 puncte de reîncărcare electrică. Target 2030: 63.000 puncte de reîncărcare publice (> 98%)
- Scutiri de taxe de racordare pentru stațiile publice
- Impozitare redusă aplicabilă proprietarilor de flote BEV

2022



2023

- Stabilirea unui cadru de reglementare pentru întreg lanțul valoric H2



GARA



- Sprijinirea producției și dezvoltării infrastructurii de alimentare/reîncărcare cu combustibili alternativi (GNC, GPL, GNL, H2, electricitate, biocombustibili)
- Extinderea programelor Rabla și Rabla Plus pentru vehiculele comerciale compatibile cu combustibilii alternativi (Inclusiv GNC/GNL)

- Implementarea zonelor cu emisii scăzute și restricționarea accesului vehiculelor Euro 3 și 4
- Implementarea rovinietei pe bază de distanță pentru vehiculele grele de marfă, conform principiului "poluatorul plătește"



2029

- Dezvoltarea a două terminale GNL în portul Galați și portul Constanța
- Îmbunătățirea infrastructurii de navigație pe sectorul România-Bulgaria



2030



În 2019, doar 8% din combustibilii utilizați în transporturi au provenit din surse regenerabile

- Investiții prioritare în electrificarea liniilor ferate
- Subvenții pentru acoperirea diferenței de costuri dintre transportul rutier și cel inter-modal (realizat în sistemul RO-LA) prin fonduri de compensare anuale de la bugetul de stat
- Subvenții pentru achiziționarea de material rulant cu emisii zero

- 1000 Km de piste pentru biciclete în orașe (o creștere de 98% față de numărul actual) și asigurarea legăturilor cu zonele metropolitane

63.000 puncte publice de încărcare normale și cu putere ridicată

18% din combustibilii utilizați în transporturi provin din surse regenerabile

66 stații cu GNL și 14 stații cu GNC



CONFEDERAȚIA PATRONALĂ
CONCORDIA
DIALOG PENTRU DEZVOLTARE



PLANUL E AICI
www.viitorultransportului.ro

În 2022, pe lângă eforturile de aliniere pe anumite aspecte cuprinse în Studiul privind Viitorul Mobilității în România, activitatea circumscrisă acestui grup de lucru s-a concentrat în campania de comunicare asociată lansării Studiului.

- Portal dedicat: ➤ www.viitorultransportului.ro;
- Panotaj stradal la Guvern (Piața Victoriei) și Ministerul Transporturilor (Gara de Nord);
- Front page și editorial în Ziarul Financiar;
- Infografice și materiale video;
- Conferința **Misiunea 2030 – drumul României pentru un transport verde** (cu participarea actorilor relevanți de la Bruxelles și București).



După lansare am început și implementarea planului de advocacy cu întâlniri cu decidenții relevanți pe această temă, proces care va continua și în 2023.

Alte teme pe care le-am abordat în cadrul grupului:

1. Proiectul de Lege privind mobilitatea urbană durabilă;
2. Propunerea de reducere a TVA la 5% pentru serviciile de transport călători;
3. Situația privind transferul trenurilor din Palas –Oil Terminal.

Am solicitat participarea la Comitetul de Monitorizare a Programului Operațional Transport 2021-2027, aceasta fiind confirmată.

Pentru creșterea vizibilității tematicii în rândul publicului larg, am continuat și în 2022 transmiterea unui newsletter lunar extern și postările tematice pe canalele de social media despre cele mai noi dezvoltări în domeniu și și am dezvoltat parteneriate care ne-au oferit și oportunitatea de a participa ca invitați la mai multe evenimente tematice.

Am monitorizat permanent agenda tematică europeană și, pe lângă informarea periodică a membrilor și consultări ad-hoc pe baza documentelor elaborate de BusinessEurope de când suntem membri în grupurile de lucru pentru Transport, Energie & Climă și Mobilitate cu Emisii Scăzute, am adus mesajele europene la nivel local prin intermediul policy briefs: ➤ **Taxonomia UE** și ➤ **Fit for 55**.

COORDONATOR**Radu Căprău**Vicepreședinte Concordia, FPPG/
OMV Petrom**RAPORTOR****Andreea Zalomir**

CP Concordia

Digitalizarea României

Acest grup de lucru vine să sprijine, nu să dubleze, un efort pe care ANIS îl face deja și îl va face în continuare prin propriul grup de lucru pentru digitalizare. Concordia facilitează interacțiunea dintre sectorul de IT și celelalte industrii sau sectoare relevante din economie care pot sprijini un proces de digitalizare a României, atât în mediul public, cât și în cel privat.

Concordia catalizează grupul de lucru ANIS în acele puncte sau momente când este necesară implicarea mai multor industrii sau facilitarea unor alianțe mai largi la nivelul Concordia sau al mediului de afaceri și chiar dincolo de el.

Cele mai importante teme asupra cărora s-a aplecat grupul de lucru în 2022:

1. **Reglementarea semnăturii electronice;**
2. **Identificarea video la distanță;**
3. **Modernizarea legislației privind arhivarea electronică.**

Am contribuit, de asemenea, la elaborarea unui cadru normativ funcțional și eficient pentru jaloanele din PNRR legate de interoperabilitatea sistemelor informatice publice și Cloud-ului guvernamental (la care s-au adăugat eforturi de a promova utilizarea datelor deschise – open data în folosul transparenței decizionale)

Pentru a promova mesajele pe aceste teme, am participat la mai multe conferințe și evenimente publice tematice (ex. Eurosfat 2022,) și am implementat o campanie de comunicare publică pe tema semnăturii electronice cu editoriale și reportaje video în publicații mainstream precum ➤ **Press One** și Hotnews.

COORDONATOR**Mihai Matei**Vicepreședinte CP Concordia,
președinte ANIS / Essensys
Software**RAPORTOR****Adelina Dabu/ Radu Ianoș**

CP Concordia

Proiecte finanțate din fonduri europene

Acest grup de lucru își propune să dezvolte capacitatea și interesul membrilor de a accesa finanțări externe pentru a-și diversifica sursele de finanțare pe termen mediu și lung. Pentru aceasta, un pas important este identificarea celor mai importante piedici pe care membrii Concordia le întâmpină atunci când derulează proiecte importante pe fonduri europene. Mediul de afaceri a încercat de-a lungul anilor, cu succes relativ, să debirocratizeze procesul de absorbție. Este important și ca membrii Concordia să își dezvolte capacitatea de accesare a fondurilor externe pentru a-și diversifica sursele de finanțare.

Cele mai importante teme asupra cărora s-a aplecat grupul de lucru în ultimele 12 luni:

1. **Noua programare financiară** - cadrul financiar multi-anual (MFF) 2021-2027;
2. **Planul Național de Redresare și Reziliență** (PNRR), oportunități de finanțare relevante pentru mediul privat.

În 2022, am devenit membri ai Comitetului de Monitorizare a PNRR și am comunicat, în mai multe rânduri, cu Comisia Europeană, la București și Bruxelles, despre implicarea partenerilor sociali în elaborarea și monitorizarea PNRR.

Pentru următoarea perioadă, grupul își propune să exploreze oportunitățile oferite la nivel național și european de noile instrumente financiare, să identifice modalități concrete de sprijin pentru industriile și domeniile de activitate ale membrilor prin intermediul acestor fonduri și să genereze dezvoltarea de parteneriate, să consolideze capacitatea membrilor în această direcție.

COORDONATOR

Lidia Capmare
FinBan/BRD

RAPORTORI

Adelina Dabu & Andreea Zalomir
CP Concordia



Economie circulară

Comisia Europeană a lansat la finalul anului 2019 Pactul Verde European cu scopul de a atinge neutralitatea climatică până în 2050. Unul dintre pilonii noului model de creștere verde îl reprezintă economia circulară. Noul Plan de Acțiune pentru Economia Circulară (2020) își propune să se asigure că:

- Produsele durabile devin regulă pe piața UE;
- Capacitatea de acțiune a consumatorilor este consolidată;
- Atenția este concentrată pe sectoarele care utilizează cele mai multe resurse și în care potențialul pentru circularitate este ridicat (produsele electronice și TIC, bateriile și vehiculele, ambalajele, materiale plastice, textile, construcții și clădiri, alimente);
- Se produc mai puține deșeuri.

Toate sectoarele economice sunt vizate pentru contribuții la atingerea țintelor climatice, inclusiv prin investiții în tehnologii verzi, inovare, implementarea unor modele circulare, noi regimuri privind deșeurile și reciclarea. Începând din 2021, ne-am propus să aducem în atenția membrilor subiecte de actualitate în domeniul economiei circulare, sustenabilității și mediului, să facilităm schimbul de informații și proiecte și să promovăm pozițiile comune în raport cu actorii relevanți.

Pentru promovarea unui model circular de producție și consum, dar și în vederea creșterii gradului de conștientizare cu privire la practicile de economie circulară deja prezente în economia românească, am elaborat un ➤ **raport de bune practici**.

Documentul vrea să popularizeze conceptele și să servească drept inspirație pentru alte afaceri care își vor dori să integreze astfel de practici în modelul lor de business.

Raportul a fost lansat în luna mai 2022, în cadrul unui eveniment la care au participat actori politici relevanți, reprezentanți ai administrației publice cu atribuții pe aceste teme, experți din companii și mediul non-guvernamental, cu un format dinamic, care a facilitat dezbaterile și schimbul de idei între participanți.

2022 a fost anul în care ne-am consolidat relația cu autoritățile în acest domeniu. Am contribuit cu expertiză, documente de poziție și propuneri, pe o serie de teme specifice, printre care:

- **Reducerea risipei alimentare**, pentru a asigura viabilitatea implementării în practică a noii inițiative legislative;
- **Codul Sustenabilității**, pentru a asigura un echilibru între obligațiile curente de raportare și cele viitoare (noua directivă europeană de raportare non-financiară) și încurajarea creșterii standardelor în rândul entităților care nu o fac deja;
- **Finanțarea proiectelor de economie circulară în industria prelucrătoare**, o nouă schemă de minimis cu scopul promovării unor noi dezvoltări în industrie;
- **Strategia Națională pentru Economie Circulară**, document programatic care stabilește principalele sectoare cu potențial de circularizare în România. În 2023, aceasta va fi completată de un Plan de Acțiune;
- Raportul **Limitarea Schimbărilor Climatice în România**, elaborat la nivelul Administrației Prezidențiale, cu scopul de a asigura atât mecanisme de guvernare eficiente, cât și de a include economia circulară și transporturile drept vectori de impact pentru reducerea emisiilor;
- Noile reglementări privind **regimul deșeurilor**, pentru a asigura un echilibru între răspunderea extinsă a producătorului și rolurile celorlalți actori din piață.

Mesajele grupului de lucru pe temele relevante au fost diseminate în cadrul a numeroase consultări și evenimente publice.

Am urmărit constant agenda europeană relevantă și am informat membrii cu privire la evoluțiile în materie de politici relevante. Am aprofundat tema pașaportului digital al produselor într-un

> **policy brief**.

COORDONATOR

Adelina Dabu

CP Concordia

RAPORTOR

Andreea Zalomir

CP Concordia



Consumatori

Acest grup de lucru sprijină eforturile comune ale membrilor cu privire la domeniul protecției consumatorului, cu scopul de a asigura un cadru legislativ clar, stabil și predictibil, în relația cu autoritățile legislative și de reglementare (Parlament, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Ministerul Economiei, etc.). Activitatea principală a grupului de lucru vizează elaborarea și alinierea de propuneri tehnice pentru proiectele de acte normative primare și secundare, fie inițiative proprii ale autorităților, fie transpuneri ale unor directive europene. Promovarea acestora s-a făcut în cadrul a numeroase întâlniri (tehnice), consultări și dezbateri. Transpunerea directivei Omnibus a fost, de departe, cel mai important proiect al anului, completat de alte teme asupra cărora s-a aplecat grupul de lucru:

- Comercializarea produselor și serviciilor de piață;
- Contractele de vânzare de bunuri;
- Contractele de furnizare de conținut digital și servicii digitale;
- Acțiunile speculative, inițiativă a Guvernului în contextul creșterii prețurilor unor produse (alimentare) odată cu războiul din Ucraina;
- Proiect de lege pentru protecția consumatorilor – revizuirea cadrului general aplicabil;
- Acțiuni în reprezentare, pentru transpunerea Directivei europene;
- Cazierul comercial ;
- Cadrul național privind etichetarea Nutri-score;
- Informațiile pentru comercializarea produselor furnizate de unitățile de restaurație colective.

Din poziția de membri, am participat la întâlnirile Consiliului Consultativ pentru Protecția Consumatorilor. În martie 2022, am organizat în parteneriat cu AmCham și Consiliul Investitorilor Străini (FIC) o masă rotundă cu ANPC, la care au participat, din partea ANPC, Horia Constantinescu (președinte) și Paul Anghel (director general).

COORDONATOR

George Bădescu

Director Executiv FPRC

RAPORTORI

Andreea Zalomir & Adelina Dabu

CP Concordia

Proiecte din fonduri externe nerambursabile

Improving Social Dialogue in Romania (Innovation Norway)

Concordia a obținut o finanțare nerambursabilă de 335.000 euro (reprezentând 90% din valoarea totală a proiectului, la care se adaugă o contribuție proprie de 10%) al cărei obiectiv este să contribuie la îmbunătățirea dialogului social din România. Acest proiect este implementat în perioada ianuarie 2021-februarie 2023, iar direcțiile principale sunt:

1. **Ateliere de lucru pe două direcții principale:** dialogul social și viitorul muncii și intersecția dintre cele două teme;
2. **Cercetare și studii** – au completat expertiza internă pe mai multe teme de actualitate pentru relațiile de muncă și dialogul social: Clasificarea Ocupațiilor din România (COR), Legea dialogului social și redefinirea sectoarelor pentru negocieri colective;
3. **Portalul de Dialog Social și Civic** – o platformă digitală menită să faciliteze accesul integrat la legislație (atât la cea în vigoare, cât și la inițiativele legislative aflate în diverse stadii de consultare/avizare), formularea documentelor de poziție în manieră colaborativă, digitalizarea documentelor aflate în dezbatere publică, cu scopul final de a crește capacitatea partenerilor de a contribui în procesele de dialog social și civic;
4. **Afaceri europene** – creșterea capacității de implicare în dialogul social la nivel european și aducerea tematicilor UE în context național.

➤ **Portalul de Dialog Social și Civic** a fost lansat public în mai 2022 printr-un eveniment de promovare la care au participat reprezentanți ai partenerilor sociali și ai autorităților. Între timp, rețeaua Portalului s-a dezvoltat, iar acum include atât membri CES de la partea sindicală, cât și de la cea neguvernamentală. Portalul publică în fiecare zi proiectele de acte normative inițiate de autoritățile centrale – ministere.

Pentru anul 2023, obiectivul major îl reprezintă transferarea gratuită a Portalului către CES, așa încât Secretariatul acestuia să îl poată opera și să îl integreze în activitatea cotidiană a CES în beneficiul public. Între timp, continuăm să aducem îmbunătățiri platformei din punct de vedere tehnic pentru a putea prelucra în timp real tabelele cu legislația în vigoare comparativ cu varianta propusă de inițiator. Până la momentul preluării de către CES, Concordia va face tot posibilul să coopteze mai mulți parteneri de dialog în rețeaua Portalului.

WorkTransitionCEE (European Commission)

Acesta este un proiect în care lucrăm alături de alte confederații patronale și sindicale din România, Ungaria și Slovacia pentru a identifica dinamici importante din piața muncii și pentru a găsi cele mai bune politici publice prin care aceste transformări să fie bine gestionate.

DURATA:

Aprilie 2021 – Martie 2023

PARTENERI:



> **BNS (RO)**

Blocul Național Sindical



> **MGYOSZ (HU)**

Munkaadók és Gyáriparosok
Országos Szövetsége



> **VASAS (HU)**

VASAS
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉG



> **RUE (SK)**

National Union of
Employers



> **NKOS (SK)**

Nezávislé kresťanské
odborní Slovenska

Proiectul ne-a permis să alocăm resurse pentru a analiza îndeaproape impactul tranziției digitale asupra muncii și angajaților în două mari sectoare din economia națională – petrol & gaze și automotive, ambele reprezentate în Concordia. Înțelegerea naturii și amplitudinii noilor provocări lasă loc pentru explorarea de soluții pentru o tranziție echilibrată. În 2022 am lansat raportul > **Tendențe de modelare a viitorului muncii în Europa Centrală și de Est** și > **Studiul privind impactul tehnologiei asupra a două sectoare din România: Auto și Petrol & Gaze** pentru o aprofundare a situației locale în cele două industrii vizate. Pornind de la tendințele și concluziile acestor studii, am organizat un workshop de co-creație de soluții cu principalii actori implicați (sindicate, companii, decidenți). Tot cu scopul de a valorifica rezultatele studiilor, am lansat alături de Blocul Național Sindical (BNS), partener în proiect, > **Ghidul de bune practici pentru angajați și angajatori. Navigând prin tranziția către o lume digitală a muncii**. Toate materialele au fost promovate în cadrul mai multor workshop-uri cu partenerii relevanți.

În 2022, în cadrul proiectului WorkTransitionCEE:

- am lansat raportul > **Tendențe de modelare a viitorului muncii în Europa Centrală și de Est** cu scopul de a seta cadrul general și a demara cercetarea aprofundată pe o bază generală documentată; materialul servește tuturor actorilor relevanți pe piața muncii (parteneri sociali – angajați și angajatori, și decidenți) pentru o mai bună poziționare în raport cu viitorul muncii;
- am lansat > **Studiu privind impactul tehnologiei asupra a două sectoare din România: Auto și Petrol & Gaze**; realizat cu asistența KPMG și IPSOS, a avut la bază interviuri cu 109 manageri din cele două industrii și chestionare aplicate pentru 1713 angajați. A evidențiat 96 de ocupații aflate în potențial risc din cauza transformării digitale, cu defalcarea competențelor;
- am organizat un > **workshop de co-creație** prin care, pornind de la constatările celor două studii, cu input de la decidenți politici cu experiență în domeniul muncii, parteneri de dialog social, reprezentanți ai mediului de business și experți au creat, în mod colaborativ, concepte de soluții pentru câteva provocări de pe piața muncii. Dincolo de concepte, această activitate a avut ca scop promovarea unui nou mod de lucru între principalii actori;
- am lansat, alături de Blocul Național Sindical (BNS), partener în proiect, > **Ghidul de bune practici pentru angajați și angajatori. Navigând prin tranzația către o lume digitală a muncii**. Documentul abordează multiplele problematice ce apar în relațiile de muncă în contextul digitalizării și vine să ghideze spre o abordare pro-activă care să diminueze atât riscuri asociate deficitului de competențe calitative pentru angajatori, cât și pe cele de pierdere a locului de muncă pentru angajați, spre o tranziție justă;
- am organizat 3 webinarii de promovare și dezbateri asupra materialelor din proiect, cu participarea partenerilor sociali și a autorităților.

Consiliul Economic și Social

Concordia a continuat procesul de perfecționare a mecanismului intern conceput astfel încât avizele din plenul CES să fie rezultatul consultării interne a membrilor. Din acest punct de vedere, putem spune că în clipa de față nu mai există niciun aviz pe care Concordia să-l dea și care să nu fie rezultatul unei consultări/alinierii interne. În plus, anul 2022 a adus o standardizare a procesului de consemnare a consultărilor interne, așa încât să putem monitoriza în permanență ce voturi au fost date de Concordia în Plenul CES și care dintre acestea au fost preluate în avizul final al Plenului. În decursul anului 2022, Concordia a avizat aproape 800 de proiecte legislative.

Pentru mandatul CES 2021-2024 obiectivele Concordia continuă să fie:

1. Reforma CES din perspectiva asigurării unei eficientizări a procesului de avizare; propunerile sunt expuse detaliat în [policy paper](#)-ul tematic, pe care l-am și transmis tuturor membrilor CES și altor actori relevanți, guvernamentali și neguvernamentali.
2. Procedură internă transparentă pentru desemnarea reprezentanților confederației în Plenul CES și în Comisiile de specialitate.
3. Digitalizarea dialogului civic și social prin preluarea de către CES a Portalului de Dialog Social și Civic construit de Concordia și integrarea sa în fluxul instituțional.

Anul 2022 continuă mandatul 2021-2024 și Concordia a avut următoarea echipă:

PLENUL CES

Doina Ciomag
PIA

Dana Dărăban/
Alina Vereha (din mai 2022)
ACUE

Valer Hancaș
FPRC

COMISIILE DE SPECIALITATE

Diana Ungureanu

Concordia
Comisia pentru
dezvoltare economică,
competitivitate și mediu
de afaceri

Adelina Dabu

Concordia
Comisia pentru relațiile
de muncă, politică
salarială, incluziune
socială, protecție socială
și sănătate

Cătălin Niță

FPPG
Comisia pentru
educație, tineret,
sport, cercetare,
formare profesională
și cultură

Bogdan Preda

FinBan
Comisia pentru
protecția
consumatorului și
concurență loială

Roxana Mihai

FPRC
Comisia pentru drepturi
și libertăți cetățenești,
egalitatea de șanse și
de tratament

Reprezentare externă

Într-o Piață Unică și într-o economie globală, este natural ca misiunea Concordia să depășească granițele naționale. În timp ce aproximativ 80% din legislația națională are ca origine aquis-ul comunitar, piața muncii este fondată pe o serie de principii derivate din Convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM) pe care le-a ratificat și România. Alte afilieri la organizații internaționale vin, de asemenea, cu o serie de obligații care, fie și indirect, au impact asupra mediului de afaceri. Pentru anul 2022 ne-am propus ca, în măsura resurselor disponibile, să creștem informarea și conștientizarea pe teme europene și să folosim contextual resursele derivate din afilierile internaționale.

La nivel european

Consiliul Economic și Social European (CESE)

Confederațiile patronale din România au dreptul de a avea 5 reprezentanți în plenul CESE, desemnați de Guvernul României în urma unei proceduri prin care toate confederațiile reprezentative la nivel național fac propuneri. Pentru mandatul 2020 – 2025, Concordia este reprezentată de Bogdan Preda (FinBan), ca membru titular, și de Adelina Dabu (Concordia), ca membru supleant, având următoarele poziții:

- Membru în Secțiunea pentru uniunea economică și monetară și coeziune economică și socială – ECO;
- Membru în Secțiunea pentru ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și cetățenie – SOC.

Dosarele cele mai importante la care Bogdan Preda a lucrat 2022:

1. ECO/590 - Considerații suplimentare asupra politicilor economice în Zona Euro 2022;
2. SOC 744 - Propunerea de recomandare a Consiliului privind un venit minim adecvat care să asigure incluziunea activă – participare la Grupul de lucru care elaborează Opinia CESE (opinie finală și vot, în 2023).

Anul 2022 a fost marcat de o creștere exponențială a participării Concordia în grupurile de lucru și comitetele BusinessEurope. Dacă în trecut eram prezenți doar în Social Affairs Committee și grupurile de lucru aferente acestuia, ne-am extins prezența în acele arii tematice de interes pentru cei mai mulți dintre membri:

ECONOMIC AND FINANCIAL AFFAIRS COMMITTEE

Tax Policy
Radu Burnete
Concordia

Green Taxation
Radu Burnete
Concordia

INDUSTRIAL AFFAIRS COMMITTEE

**Energy and
Climate**
**Ionela
Cuciureanu**
ACUE

Environment
Adelina Dabu
Concordia

**Low-emission
mobility**
**Mădălin
Apostol**
FPPG

INTERNAL MARKET

Transport
**Andreea
Zalomir**
Concordia

Digital Economy
Robert Bogdanffy
ANIS

Implicarea noastră pe teme europene a fost completată de alte activități dintre care amintim:

- Participarea activă la consultările cu partenerii sociali organizate de Comisia Europeană (SDC) și Consiliul UE (EMCO). Inputul primit pe aceste canale este folosit de instituțiile europene pentru elaborarea raportului și recomandărilor din cadrul Semestrului European, precum și la evaluarea proceselor de consultare asociate PNRR. Cu același scop, participarea activă la consultările organizate de Comisia Europeană în misiunile la București;
- Participare la consultările organizate de Eurofound și alte structuri tripartite ale UE, pentru a reflecta poziția angajatorilor români în diferite rapoarte tematice.

La nivel internațional



International Organisation of Employers (IOE)

În context post-pandemic, cu noi dezvoltări în lumea muncii (digitalizare, telemuncă, etc.) afilierea Concordia la IOE a oferit acces membrilor la o plajă largă de bune practici și măsuri adoptate de companii, patronate și guverne în întreaga lume. IOE a oferit sprijin în reprezentarea Concordia în cazurile deschise la deschise la Organizația Internațională a Muncii (OIM) pentru România privind abordarea unor aspecte din practica OIM pentru procesul de advocacy pentru Legea Dialogului Social.



BUSINESSatOECD

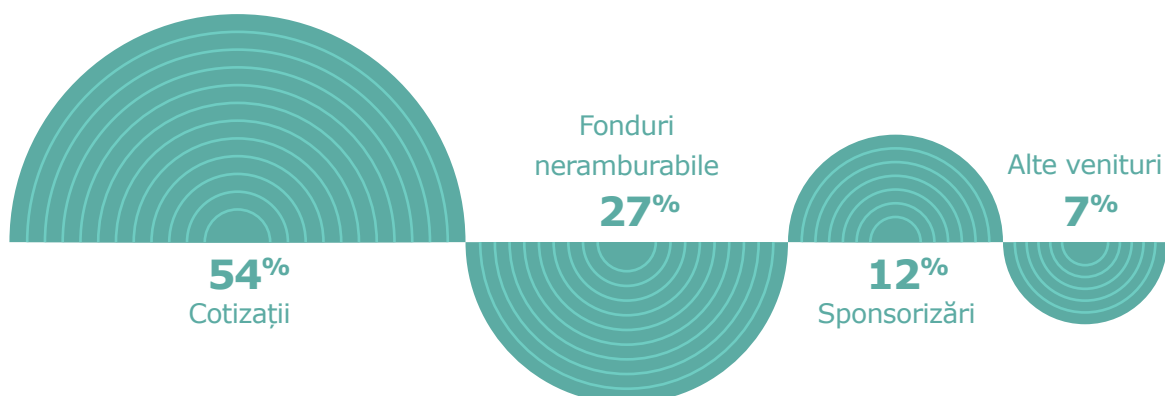
Business at OECD (BIAC)

Concordia este membru asociat al Business at OECD (BIAC), vocea oficială a mediului de afaceri în fața Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică, oferind perspective și analize pe o gamă largă de subiecte economice globale și politici internaționale. Din poziția de unic membru la BIAC, Concordia are acces în toate grupurile de lucru. Odată cu confirmarea statului României de țară candidată la OCDE, crește importanța BIAC pentru o mai bună înțelegere a proceselor de aderare.

Principalele date financiare ale confederației



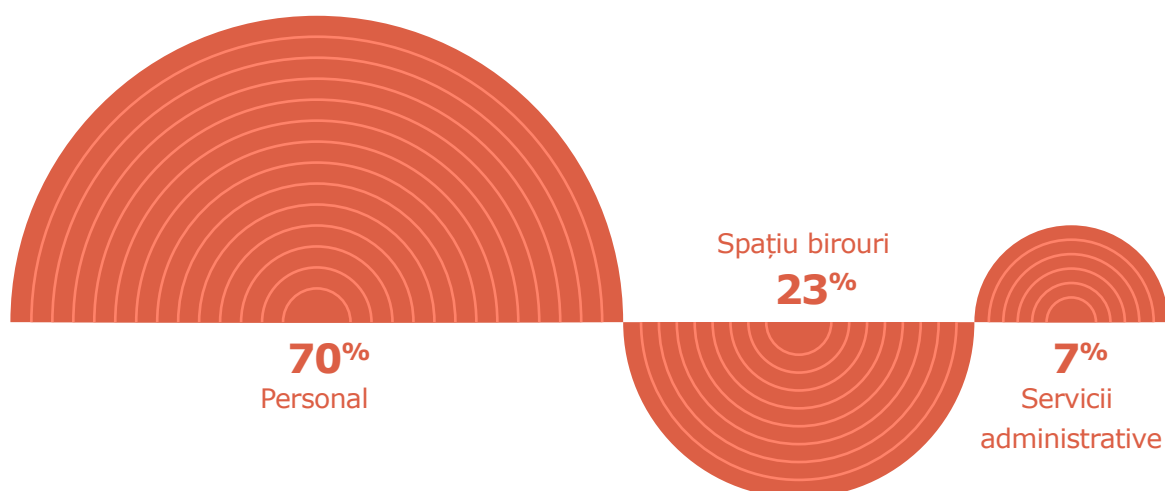
Venituri (euro)



Cotizații membri	361.200
Sponsorizari	78.542
Fonduri neramburabile	179.228
Alte venituri	50.011
VENITURI TOTALE	668.981

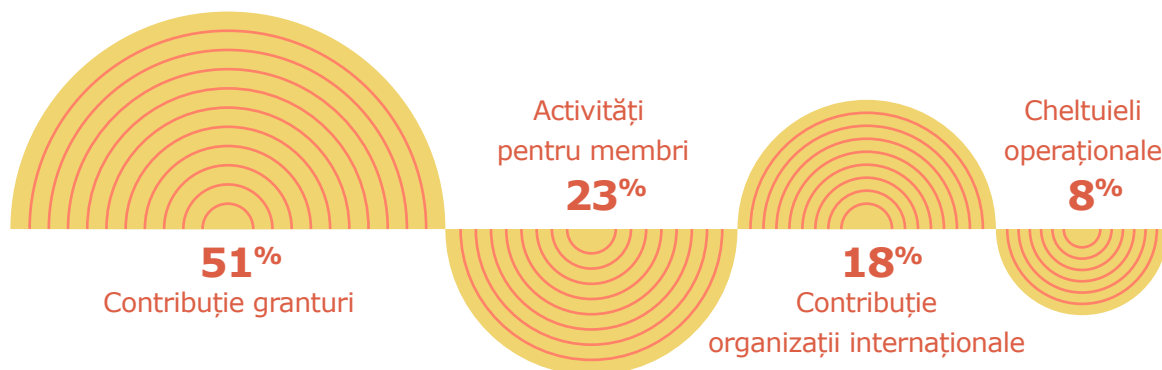
Cheltuieli (euro)

Cheltuieli operaționale



Cheltuieli operaționale curente	403.506
Personal	284.826
Spațiu	92.082
Servicii administrative	26.598

Cheltuieli activitate extinsă



Cheltuieli activitate extinsă	320.518
Cheltuieli operaționale	26.311
Cheltuieli evenimente membri	74.399
Cheltuieli fonduri nerambursabile	162.849
Contribuție membership extern	56.700
Alte cheltuieli	260
CHELTUIELI TOTALE	724,023
Rezultatul exercițiului financiar curent	-55,042

Raport Anual

2022



CONFEDERAȚIA PATRONALĂ
CONCORDIA
DIALOG PENTRU DEZVOLTARE